

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа №20»

Председатель *Е.П. Халимова* Халимова Е.П.
(подпись) (Ф.И.О.)
«19» августа 2019 г.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
№20»



Директор *А.В. Щеголькова* Щеголькова А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«19» августа 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору

на 2019 - 2022 г. г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №20»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

«16» сентября 2019 г.
Запись за N 76-10

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г.

г. Каменск -Уральский

19.08.2019 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №20», в лице директора Щегольковой Анны Владимировны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Халимовой Елены Павловны, действующей на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г. (далее – Коллективный договор), изложив их в следующей редакции:

1.1. п.1.10.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под подпись. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.2. в п. 2.1.5 Коллективного договора изменить наименование нормативно правового акта на Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

1.3. в п.5.12 Коллективного договора изменить наименование нормативно правового акта на Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ

1.4. в п.5.13 Коллективного договора изменить наименование нормативно правового акта на Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

1.5. в п. 7.1.1 Коллективного договора изменить наименование нормативно правового акта на Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ

1.6. п. 2.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции и дополнить следующими подпунктами:

Работники обязуются:

- 2.4.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.
- 2.4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.4.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 2.4.4. Выполнять установленные нормы труда.
- 2.4.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- 2.4.6. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- 2.4.7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

1.7.п. 3.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

1.8.п. 3.1.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

1.9.п. 3.1.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

1.10.п. 3.1.13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

1.11.п. 3.2.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- а) работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
- б) работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;
- в) работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- а) работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;
- б) работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

1.12.п.5.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты), смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17 декабря 2010 г. N 1122н г. Москва "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами""

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

1.13.п. 7.1.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

На основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно удерживать профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы и перечислять их на расчетный счет городской организации Профсоюза.

1.14.подп. 4 п. 7.2.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым Кодексом.

1.15.п. 8.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам учреждения и разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

2.Внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения Приложение №1 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г. (далее – Правила внутреннего трудового распорядка), изложив их в следующей редакции:

2.1. п. 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм

за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.2.п. 4.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренное пунктами 1.5, 1.6 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601)

2.3.п. 2.1.6 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.4.п. 2.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые

для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.5.п. 2.2.4 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

2.6.п.4.2.5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.Внести следующие изменения в Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год Приложение №6 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г. (далее - Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год), изложив их в следующей редакции:

3.1.п. 2.7.3 Положения о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год изложить в следующей редакции:

Заседание Комиссии правомочно при участии в нём более половины её членов, председателя и секретаря Комиссии, а также представителя профсоюзного комитета.

3.2.п. 1.1 Положения о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

4.Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» Приложение №2 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г.(далее – Положение об оплате труда), изложив их в следующей редакции:

4.1. п.24 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных пунктом 30 настоящего Положения.

5.Внести следующие изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера сотрудникам Средней школы №20 (далее - Положение о выплатах стимулирующего характера), изложив их в следующей редакции:

5.1.п. 1.1 Положения о выплатах стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«Настоящее положение «О выплатах стимулирующего характера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее – Положение) разработано на основании Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Постановления Администрации города Каменска-Уральского от 30.06.2017 № 554 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», Приказа Органа местного самоуправления «Управление образования города Каменска – Уральского» Свердловской области от 29 июня 2017 г. №194 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска - Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» и наряду с Коллективным договором устанавливает в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в образовательном учреждении выплаты стимулирующего характера».

5.2.в п. 6.3. Положения о выплатах стимулирующего характера исключить ссылку на утративший силу Приказ Министерства образования и науки РФ от 06.10.2004 № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»

6. Внести следующие изменения в Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности Приложение №4 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г. (далее - Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности), изложив их в следующей редакции:

6.1. п.1.1 Положения о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года, Гражданским кодексом РФ от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Законом РФ от 07.02.1992 N 2300-1 "О защите прав потребителей", Федеральным законом "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" от 11.08.1995 N 135-ФЗ, Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Устава школы.

6.2.п.3.1. Положения о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности изложить в следующей редакции:

Осуществление финансовых операций по приносящей доход деятельности, реализация платных услуг образовательным учреждением осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенности деятельности бюджетных организаций и предъявляемых к ним требований.

7. Условия Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г., не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

8. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №20» на 2019 – 2022 г. г. и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.